



## Selectie- en benoemingsprocedure Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht functioneert als een toezichthoudend team. Dat betekent dat de raad zoveel mogelijk als een eenheid opereert, waarbinnen alle benodigde deskundigheid en achtergronden zijn vertegenwoordigd. Een goed samengesteld team is belangrijk om toezicht te kunnen houden.

Bij de navolgende wijze van selecteren van de leden van de Raad van Toezicht ligt de nadruk op het vormen van een goed en gedragen toezichts-team. In de procedure wordt de rol van de inspraakorganen beschreven in het kader van hun formele recht tot het doen van een gezamenlijke voordracht van een kandidaat voor de vacature binnen de Raad van Toezicht op grond van art 12.11 van het Reglement van Bestuur en Toezicht.

De procedure kent een opting-out mogelijkheid.

1. De Raad van Toezicht beraadt zich in geval van een te verwachte vacature over de samenstelling van de raad en over de noodzakelijke expertise en deskundigheid die binnen de raad nodig zijn. De Raad van Toezicht formuleert op basis hiervan nadere specificaties voor het profiel voor de vacature en handelt ter vervulling van de vacature conform art 12 van het Reglement van Bestuur en Toezicht.
2. Het College van Bestuur wordt op de hoogte gebracht van de vacature alsmede de profielschets en via het College van Bestuur wordt het personeel en belanghebbenden op de hoogte gebracht van de vacature.
3. *In de situatie dat er geen lid meer in de Raad van Toezicht zit op bindende voordracht van de inspraakorganen:* De opgestelde profielschets wordt ter advies voorgelegd aan de inspraakorganen. Daarna bespreekt de voorzitter van de Raad van Toezicht met de voorzitters van de inspraakorganen het opgestelde profiel en de te volgen selectieprocedure. In deze situatie wordt gesproken over een 'brede selectiecommissie'.
4. De Raad van Toezicht stelt een selectiecommissie samen en bespreekt dit vervolgens met CvB. De selectiecommissie bestaat uit vier leden van de Raad van Toezicht. In geval van een 'brede selectiecommissie' dragen de inspraakorganen elk één lid voor de selectiecommissie voor. De brede selectiecommissie bestaat dan uit twee leden van de Raad van Toezicht en een lid vanuit de GMR-PO en een lid vanuit de MR-VO.
5. De selectiecommissie wijst de voorzitter van de selectiecommissie aan. Het Bestuursbureau ondersteunt de selectiecommissie bij de uitvoering van het wervings- en selectietraject.
6. Bij elke vacature worden het wervingstraject en de wervingsmiddelen afgesproken (bijv. via netwerk, advertentie in schoolbrieven, social media, websites, regionale bladen).
7. De selectiecommissie past het opgestelde profiel toe bij de selectie van de kandidaten.
8. De selectiecommissie waarborgt de vertrouwelijkheid en zorgvuldigheid met betrekking tot de door kandidaten verstrekte gegevens.
9. De selectiecommissie besluit bij consensus over de meest geschikte kandidaat.
10. *In geval van een brede selectiecommissie:*
  - a) Een kandidaat die unanieme steun heeft van de brede selectiecommissie wordt vervolgens door de inspraakorganen bindend voorgedragen aan de Raad van Toezicht.
  - b) Ontbreekt er consensus in de brede selectiecommissie dan worden de inspraakorganen daarover geïnformeerd. De inspraakorganen besluiten vervolgens gezamenlijk:
    - dat zij alsnog overgaan tot het gezamenlijk bindend voordragen van een kandidaat; dan wel
    - dat zij afzien van de bindende voordracht voor deze vacature (= opting-out). In deze situatie gaat de Raad van Toezicht met een selectiecommissie uit eigen gelederen verder om tot vervulling van de vacature te komen.
  - c) Indien 1 orgaan zich onthoudt van voordracht, dan zal dit geen blokkade kunnen zijn voor het andere orgaan.
11. De Bestuurder en (een delegatie van) de Raad van Toezicht hebben tezamen een kennismakend gesprek met de geselecteerde kandidaat.
12. De Raad van Toezicht gaat vervolgens over tot benoeming van de geselecteerde dan wel beslist over de benoeming van de voorgedragen kandidaat.